

Generace spolu: Malé kroky, velké změny.



organizační a procesní hacky

📣 Kultura otevřené mysli, změny a osobního růstu
Zabraňovat lidem budování malých „království“ – rotace, stáže, kariérní stezky, změny rolí, cestování, nové projekty, úkoly...

🔄 Onboarding, adaptace a upskilling

Kvalitní onboarding. Buddy systém. Posilovat iniciativu zkušených lidí, aby na sobě neustále pracovali, žili v současnosti, učili se a chystali se na budoucnost.

🗺️ Mapování věkové struktury

Vědomá práce s daty, která jsou k dispozici vedoucím, kteří vědomě pracují na zapojování všech generací.

🎯 Performance management

Nastavit cíle firmy, týmu i individuální cíle věkové struktury. Umožnit flexibilitu vzhledem k potřebám.

📦 Benefity pro všechny věkové skupiny

Různé generace ocení různé výhody, proto je klíčová jejich variabilita.

📡 Multichannel komunikace

Různé generace preferují různé formy komunikace, je důležité se přizpůsobit.



leadership hacky

Leadership jde ve spolupráci příkladem, vyžaduje, oceňuje a podporuje spolupráci

Složení leadership týmu a jeho styl práce vytváří firemní kulturu.

👑 Změna mindsetu v řízení výkonu

Vnímat juniory jako partnery, ne jako nezkušené „učně“.

🔑 Budování důvěry a otevřené spolupráce

Respekt si nezákáte autoritou, ale tím, že ukážete ochotu spolupracovat.

👉 Next Gen Boardy & Sounding Boardy

Mladí lidé musí mít hlas při strategických rozhodnutích.

📣 Zapojení lídrů do škol

Spojení se studenty pomáhá pochopit nové generace a zároveň předat zkušenosti. Chodte diskutovat, pořádejte hackathony, zapojte se do technologických a podnikatelských kroužků a přednášek. Zvykejte si na studenty včas.

🚀 Empowerment

Podpora a prostor pro experimentování umožňují růst bez zbytečné kontroly. Pověřovat juniorní kolegy odpovědností a prostor na podporu.



týmové hacky

📅 Mezigenerační pracovní skupiny

Smíšené týmy přinášejí různé pohledy a vytvářejí inovativnější prostředí.

📖 Zakotvit vzájemný respekt mezi generacemi v týmové dohodě

Otevřené pojmenování pravidel spolupráce zvyšuje vzájemné pochopení.

📊 Feedback a feedforward jako standard

Pravidelná zpětná vazba pomáhá sladit očekávání a zlepšuje spolupráci.

🔥 Zaměřte se na to, co vás spojuje

Společný úspěch týmu je důležitější než generační rozdíly.

📄 Síla sdílení

Sdílení úspěchů i neúspěchů zvyšuje důvěru a usnadňuje učení napříč generacemi.



osobní hacky

✅ Kindness is a choice

Laskavost je vědomá volba, která vytváří otevřené a respektující pracovní prostředí.

👂 Umění naslouchat

Aktivní naslouchání pomáhá překonávat generační bariéry a posiluje spolupráci.

🔄 Reverse mentoring

Vzájemné učení mezi generacemi obohacuje obě strany a posiluje důvěru.

👤 Aktivní zapojení a zodpovědnost

Každý z nás může aktivně přispět k lepší spolupráci tím, že se zapojí a půjde příkladem.