



Discovery[®]

Osobní zpráva

Petr Nový

UKÁZKOVÁ ZPRÁVA

Základní kapitola

Osobní údaje

Telefonní číslo:

Datum vyplnění: pondělí 7. listopadu 2022

Datum vytištění: středa 11. prosince 2024

Referral Code:

Obsah

Úvod	4
Přehled	5
Osobní styl	5
Vzájemný vztah s ostatními	5
Rozhodování	6
Klíčové přednosti a slabiny	7
Přednosti	7
Možné slabiny	8
Hodnota pro tým	9
Efektivní komunikace	10
Překážky bránící efektivní komunikaci	11
Možná bolavá místa	12
Problematický člověk	13
Návrhy pro rozvoj	15
Kolo systému Insights	16
Barevná dynamika systému Insights	17

Úvod

Tato zpráva Insights Discovery je založena na odpovědích, jež Petr uvedl v Dotazníku pro vyhodnocení preferencí systému Insights, který byl vyplněn pondělí 7. listopadu 2022.

Počátky teorie osobnosti sahají až do pátého století př. n. l., kdy Hippokrates identifikoval čtyři odlišné energie, které se projevují u různých lidí. Systém Insights je vytvořen na základě modelu, který poprvé použil švýcarský psycholog Carl Gustav Jung. Tento model byl publikován v jeho díle „Psychologické typy“ roku 1921 a dále rozvinut v dalších spisech. Jungovo dílo o charakterech a preferencích je od té doby považováno za plodné dílo na téma porozumění osobnosti a stalo se předmětem studia tisíců badatelů až do současnosti.

S využitím Jungovské typologie poskytuje tato Zpráva Insights Discovery návod pro sebepoznání a osobní rozvoj. Výzkum naznačuje, že správné pochopení sama sebe, jak svých předností, tak i slabin, umožňuje jednotlivcům vytvořit si efektivní strategie pro jednání s jinými lidmi a může jim pomoci lépe reagovat na požadavky okolí.

Tato zpráva je jedinečná, neboť je vytvořená na základě několika set tisíc obměn. Uvádí výroky, které by se na vás podle odpovědí v Dotazníku pro vyhodnocení preferencí mohly vztahovat. Pozměňte či vymažte jakýkoliv výrok, který se nehodí, ale jen poté, co jste ho probrali s kolegy či přáteli, abyste zjistili, zda-li by tento výrok nemohl být vaším „bolavým místem“.

Využijte zprávu aktivně. To znamená, určete si klíčové oblasti, v nichž se můžete rozvíjet a jednejte. Podělte se o důležité aspekty s přáteli a kolegy. Požádejte je o odezvu ohledně oblastí, které jsou pro vás zvláště významné a vytvořte si plán postupu pro osobní a mezilidský rozvoj.

Přehled

Tato zpráva poskytuje široké vysvětlení stylu, jakým Petr pracuje. Využijte tuto část, abyste získali lepší pochopení jeho přístupu k činnostem, ke vztahům a rozhodnutím.

Osobní styl

Petr je motivován problémy a často projevuje genialitu při jejich řešení. Umí výborně zmírňovat obavy ostatních. Možná má osobní zkušenost s názorem, že hodnotný úspěch přijde teprve tehdy, pokud předtím člověk utrpěl podstatný neúspěch. Z rutiny je nešťastný a taková činnost může vyčerpávat jeho energii. Vždy rád hledá, obzvláště v lidech, možnosti, které přesahují současný okamžik.

Petr je přizpůsobivý, bezstarostný, srdečný, přátelský a velkorysý. Umí dobře „číst“ v lidech a situacích a zřídka se v motivaci či úmyslech jiných lidí mýlí. I přesto ho může zranit, pokud nějaký vztah selže. Je přesvědčen o svých vlastních schopnostech a neustále vyhledává okolí, kde si ho lidé budou vážit. Petr na ostatní působí jako spontánní a okouzlující člověk, je přesvědčivý, miluje překvapení a baví ho nacházet jedinečné způsoby, jak ostatním přinášet potěšení a nečekanou radost. Má silnou touhu celý život se učit a dokáže setřást depresi jen tím, že najde projekty, které ho fascinují. Má přirozený dar prezentace.

Využije každé příležitosti navazovat nové vztahy nebo být s jinými lidmi. Je rád ve společnosti lidí smýšlejících podobně jako on a může se méně zajímat o opačné typy lidí, které vnímá jako nudné, poměrně vypočitatelné a konvenční. Jeho život může být sledem započatých, avšak nedokončených projektů. Petr je inteligentní, nadšený a společenský, má velké osobní kouzlo a je schopný se úspěšně zhostit různých rolí. Petr je schopný rychle odhalit možnosti nových nápadů a projektů, umí zahájit jejich realizaci a přesvědčit ostatní, aby ho podpořili.

Petr je schopen se věnovat několika projektům najednou, hodně radosti mu přináší sociální aspekty práce. Petr je příjemný a má schopnost soucitu a empatie. Má sklon vnímat okolí jako vstřícné, motivující a radostné, a pokud takové není, snaží se takovou atmosféru vytvořit. Je srdečný a laskavý a věří ve filozofii „žít a nechat žít“. Pokud se mu nepodaří provést důležité změny v jeho životě nebo mu něco zkrří jeho plány, může propadnout pesimismu a melancholii.

Vyniká v práci s jednotlivci i skupinami a rychle se ocitá ve vedoucí roli. Petr se zajímá o věci, má hodně entuziasmu a energie. Negativních jevů si nevšímá a snaží se splnit úkol. Petr vyzařuje dobrou vůli a nadšení. Je optimista co se týče života všeobecně a zejména lidského potenciálu. Pokud se naučí používat akceptované metody organizace a časového managementu, pomůže mu to překonat jeho přirozený sklon chtít úkoly zlehčovat. Petr rád udržuje velké množství vztahů, a proto do nich investuje stejné množství energie jako do řešení úkolů.

Vzájemný vztah s ostatními

Petr vyzařuje charisma a přirozenou schopnost komunikace. Dává přednost demokratickým procesům s účastí všech, spíše než písemným instrukcím či autokratickým systémům. Cení si harmonických lidských kontaktů a dosahuje dobrých výkonů při práci s lidmi. Obvykle umí dobře číst v lidech, přičemž neustále hledá v lidech i situacích to dobré. Petr je okouzlující i oblíbený, pokaždé nadchne svým darem pohotového vyjadřování.

Bezpodmínečný pozitivní vztah k ostatním je silná hodnota, které si Petr cení. Jelikož Petr klade velký důraz na harmonické vztahy, není překvapivé, že u něj lidé hledají povzbuzení, péči a podporu. Nadšeně pomáhá lidem k dosažení co nejlepších výkonů a je mistr v navazování kontaktů. Je energický, veselý a společenský, jeho schopnost porozumění, vize, zvědavost a touha po nových myšlenkách jsou umocněny jeho intuicí. Mezi jeho nejúchvatnější vlastnosti patří schopnost dodávat sílu jiným.

Petr je vyrovnaný a tolerantní, neustále se snaží chovat diplomaticky. Dokáže ve svém okolí navodit harmonii. Nejraději je aktivní a pracuje se stejně založenými lidmi. Pokud je ve stresu, může začít být přecitlivělý. Neustále se snaží vyhledávat příležitosti k diskusi s ostatními lidmi. Snaží se, aby se nedotkl citů svých kolegů a kdykoliv je to možné, bere ohled na blaho ostatních.

Rozhodování

Protože má Petr ve zvyku přemýšlet „nahlas“, dává ostatním šanci sledovat jeho myšlenkový postup. Diskusi o nápadech s lidmi, která by podpořila rozhodovací proces, považuje samu o sobě za efektivní strategii. Jeho příležitostná neschopnost čelit nepříjemným faktům může znamenat, že občas problémy spíše ignoruje, než aby hledal řešení. Ostatní mohou jeho rozhodnutí za určitých okolností považovat za nerealistická. Pokud se do procesu mohou zapojit všichni, zajistí, že se tak stane.

Dosáhl by lepšího výkonu, kdyby se při rozhodování více soustředil na studium analytických údajů. Umí vyvolat dojem, že naslouchá názorům jiných lidí, ale nemusí je nutně poslouchat či mít v úmyslu podle nich jednat. Petr obvykle bude podporovat demokratická či společná rozhodnutí, místo aby je autokraticky nařizoval. Ačkoliv jde o intuitivní, citlivou osobnost, může být pro něj těžké omezit se jen na jediný projekt a obvykle má raději několik želízek v ohni. Jeho heslem by mohlo být „jednej hned, zaplatíš později“ a vnímá život na základě toho, jaký dopad mají jeho rozhodnutí na lidi kolem něj.

Má schopnost vnímat momentální potřebu a pak se podle ní řídit. Bude ho zajímat dopad, jaký bude mít rozhodovací proces a jeho výsledek na ostatní. Vysoce odborné či faktické informace může vnímat jako suché a neinspirativní a nemusí jim věnovat plnou pozornost. Jeho sklon brát si odmítnutí a konflikt osobně může vést k tomu, že si včas nepovšimne názorů klíčových členů týmu. Petr dává přednost harmonickému výsledku, a proto udělá všechno pro to, aby udržel stávající vztahy.

Osobní poznámky

Klíčové přednosti a slabiny

Přednosti

Tato část odhaluje klíčové přednosti, které Petr organizaci přináší. Petr má schopnosti, dovednosti a vlastnosti i v jiných oblastech, ale výroky uvedené níže představují pravděpodobně některé ze základních talentů, které může nabídnout.

Petr: Klíčové přednosti:

- Ve vztazích je efektivní a flexibilní.
- Jeho sklenice je obvykle z poloviny plná.
- Umí jednat spontánně.
- Přizpůsobivý a dobrodružný.
- Nakažlivý entuziasmus.
- Zúčastněný a zapálený člen týmu.
- Zabývá se mnoha činnostmi najednou.
- Jako vedoucí umí být autoritativní i demokratický.
- Ve vztahu k lidem je velice nápaditý.
- Vnímavý a citlivý k ostatním.

Osobní poznámky

Klíčové přednosti a slabiny

Možné slabiny

Jung řekl: „Moudrost akceptuje, že všechno má dvě strany.“ Kromě toho se říká, že slabina je pouze nadměrně využívaná přednost. Na základě odpovědí, které Petr označil, jsou tyto oblasti jeho možnými slabiny:

Petr: Možné slabiny:

- Je poněkud neuspořádaný a nedisciplinovaný.
- Poněkud mu schází vytrvalost.
- Když se objeví na obzoru něco zajímavějšího, je možné, že nechá úkoly nedokončené.
- Je pro něj obtížné soustředit se dlouhou dobu na určitý detail.
- Může ho deprimovat, pokud se nudí nebo je nucen k málo významným nezajímavým úkolům.
- Má sklony k přehánění.
- Zanechává za sebou vlnu chaosu.
- Lze ho snadno odvést od rutinního postupu.
- Může dělat dojem, že je příliš povrchní či zbrklý.
- Zná odpověď, ještě než padla otázka.

Osobní poznámky

Hodnota pro tým

Každý člověk přináší unikátní soubor nadání, rysů a očekávání do prostředí, v němž funguje. Doplňte do tohoto seznamu jakékoliv jiné zkušenosti, dovednosti a jiné znaky, které Petr přináší, a nejdůležitější body seznamu dejte k dispozici ostatním členům týmu.

Jako člen týmu Petr:

- Dokáže být přesvědčivým, inspirujícím vedoucím.
- Přináší do týmu život a dobrodružného ducha.
- Vnáší do protikladných situací harmonii.
- Přináší do každé situace nesmírnou energii.
- Je přizpůsobivý, originální, spontánní a všestranný.
- Přijímá nápady a dělí se o ně.
- Vede pomocí osobního příkladu.
- K ostatním přistupuje citlivě.
- Díky své schopnosti živé prezentace brání apatii.
- Je prozíravý a vidí daleko do budoucnosti.

Osobní poznámky

Komunikace

Efektivní komunikace

Komunikace může být efektivní pouze tehdy, je-li přijata a správně pochopena příjemcem. Pro každého člověka jsou určité komunikativní strategie efektivnější než pro jiné. Tato část odhaluje některé z klíčových strategií, které povedou k efektivní komunikaci, jíž se Petr účastní. Určete nejdůležitější postřehy a poskytněte je k dispozici kolegům.

Petr: Strategie pro komunikaci:

- Dohodněte se přesně na tom, co je třeba udělat.
- Při rozhovoru používejte barvitý a výrazný jazyk.
- Povzbudte ho, aby se držel programu jednání.
- Vyhněte se podrobným zprávám, soustřeďte se na lidskou problematiku.
- „Ztlumte“ jeho optimizmus realizmem.
- Udržujte pravidelnou, neformální zpětnou vazbu.
- Používejte nenucený, neformální styl konverzace.
- Vyhněte se zbytečným rozptýlením - držte se věci.
- Oceňte jeho vůdcovský talent.
- Buďte ochotni prodiskutovat široké spektrum témat.
- Přizpůsobte mu své prezentační tempo.
- Pravidelně podporujte výzvu a zvyšujte příležitosti.

Osobní poznámky

Komunikace

Překážky bránící efektivní komunikace

Co se týče komunikace, na určité, jindy efektivní strategie nebude Petr tak dobře reagovat. Některé věci, kterých je lépe se vyvarovat, jsou uvedeny níže. Tyto informace mohou být využity k vytvoření působivých, efektivních a vzájemně přijatelných komunikačních strategií.

Petr: Když s ním komunikujete,

- Nezapomeňte na chválu a uznání, když je na místě.
- Nezatěžujte ho nepodstatnými informacemi.
- Nelpěte na těžkopádných procedurách při podávání zpráv.
- Nezapomeňte mu osobně vyjádřit uznání za dobře vykonanou práci.
- Nesuďte ho, nekritizujte a neuvádějte ho do rozpaků na veřejnosti.
- Nevnučujte mu názor typu „to nejde“ či poráženecký postoj.
- Nebuďte přízemní, nudní či pohrdaví.
- Nedomnívejte se, že vás vyslechl.
- Nenechte se unést jeho nadšením.
- Nezatěžujte ho příliš mnoha papíry ke čtení.
- Neprojevujte příliš očividně nedostatek zájmu o jeho „problémy“.
- Neignorujte a nepřehlížejte jeho názory.

Osobní poznámky

Možná bolavá místa

Naše vnímání sebe sama se může lišit od toho, jak nás vnímají jiní. To, kým jsme, naznačujeme vnějšímu světu prostřednictvím své „osobnosti“ a nejsme si vždycky vědomi toho, jaký dopad má naše méně vědomé chování na ostatní. Toto méně vědomé chování se nazývá „bolavá místa“. Označte důležité výroky v této části, kterých si nejste vědomi, a prověřte si jejich opodstatněnost tím, že požádáte o reakci své přátele či kolegy.

Petr: Možná bolavá místa:

Občas má Petr sklony učinit rychlé rozhodnutí, i když některá z klíčových faktů nemusí být na správném místě. Měl by se naučit přijímat konflikty a vypořádat se s nimi jako s nezbytnou součástí zdokonalení svých vztahů s ostatními. Nemá-li pro dosažení očekávaného cíle nutnou podporu, často danou zkušenost po počáteční zkušenosti vymaže ze své mysli a pokračuje dál.

Kvůli své silné touze po harmonii může přehlížet své vlastní potřeby a opomíjet opravdové osobní problémy. I když dokáže být okouzlující a zábavný, občas budí dojem, že je neupřímný. Je možné, že se bude tak zabývat pocity jiných, že může přehlédnout důležitá fakta, pokud by mohly být zraněny něčí city. Aby se vyhnul chybám, měl by vstřebat veškeré informace, než začne jednat. Někdy se může dopustit chyby tím, že učiní rozhodnutí předtím, než získá všechny informace.

Protože touží potěšit ostatní a pomáhat jim, často přehlíží své vlastní potřeby. Petr má sklon utíkat před dokončením úkolu, který začal, což může vést k tomu, že ho někteří vnímají jako lhostejného a bez zájmu. Měl by si uvědomit, že konfrontace může občas pročistit ovzduší. Má sklony ignorovat své problémy, místo aby hledal racionální řešení, a měl by se pokusit mít oči i mysl otevřené, stejně tak jako své srdce. Je pro něho těžké čelit problémům a bude ho lákat před nimi utéct či je ignorovat, místo aby obtížně hledal řešení.

Osobní poznámky

Problematický člověk

Tato část poskytuje přehled charakteristik takového člověka, jehož bude mít Petr pravděpodobně největší potíže pochopit a jednat s ním. Popis je založen na jeho protikladném typu v systému Insights. Poznáním těchto charakteristických rysů může pomoci při tvorbě strategií pro osobní rozvoj a zvýšenou mezilidskou efektivnost.

Petr: Rozpoznání člověka, který je pro vás problematický:

Petr má jako svůj opačný typ systému Insights Pozorovatele, což je podle Junga 'introvertní myslící' typ.

Pozorovatelé jsou precizní, opatrní a disciplinovaní, svědomití a snaživí v práci, která vyžaduje pozornost a přesnost. Jsou to objektivní myslitelé, zajímá je správná odpověď a mohou se vyhýbat riskování. Petr může mít pocit, že Pozorovatel otálí s přiznáním své chyby či se ponoří do zkoumání, aby podpořil izolovaný názor.

Pozorovatelé mají sklony nedůvěřovat cizím lidem a dělat si starosti ohledně výsledků, své pověsti a své práce. Jsou zdrženliví, pokud jde o vyjadřování jejich pocitů, a Petr bude často Pozorovatele vnímat jako nezodpovědného, chladného a bezcitného člověka. Pozorovatelé docházejí k závěrům na základě faktických dat. Může jim dlouho trvat vytvoření výsledků, protože shromažďování údajů je pro ně tou stimulující částí úkolu.

Pozorovatelé rádi vytvářejí pravidla na základě svých vlastních měřítek a Petr se může dostat s Pozorovatelem do sporu z důvodu jejich povahy a nedostatku nadšení pro společenské události. Introvertní povaha může Pozorovateli často zabránit, aby vyjádřil své myšlenky tak pohotově, jak by si přál.

Osobní poznámky

Problematický člověk

Petr - komunikace se svým 'problematickým' zákazníkem

Tato část navrhuje některé strategie, které by Petr mohl využívat pro efektivní vzájemné jednání se svým protikladným typem a je napsána konkrétně pro něj.

Petr Moravec: Jak můžete vyhovět potřebám vašeho protikladného typu:

- Řešte jednu věc po druhé.
- Přistupujte k němu systematickým, logickým způsobem.
- Informujte ho o všech detailech.
- Poskytněte mu čas, aby mohl zvážit všechny informace.
- Podložte svá tvrzení důvody a údaji.
- Respektujte jeho potřebu být dlouhou dobu o samotě.

Petr Moravec: Při jednání s vaším protikladným typem,

- Nehádejte se a nezaměřujte rozhovor osobně.
- Nekomentujte jeho osobní vzhled.
- Nezkoušejte si vytvořit vztah příliš rychle.
- Nepřicházejte nepřipravení a nezorganizovaní.
- Nebuďte příliš neformální, ani neplýtvajte časem na společenské záležitosti.
- Nezamlčujte podstatné informace.

Osobní poznámky

Návrhy pro rozvoj

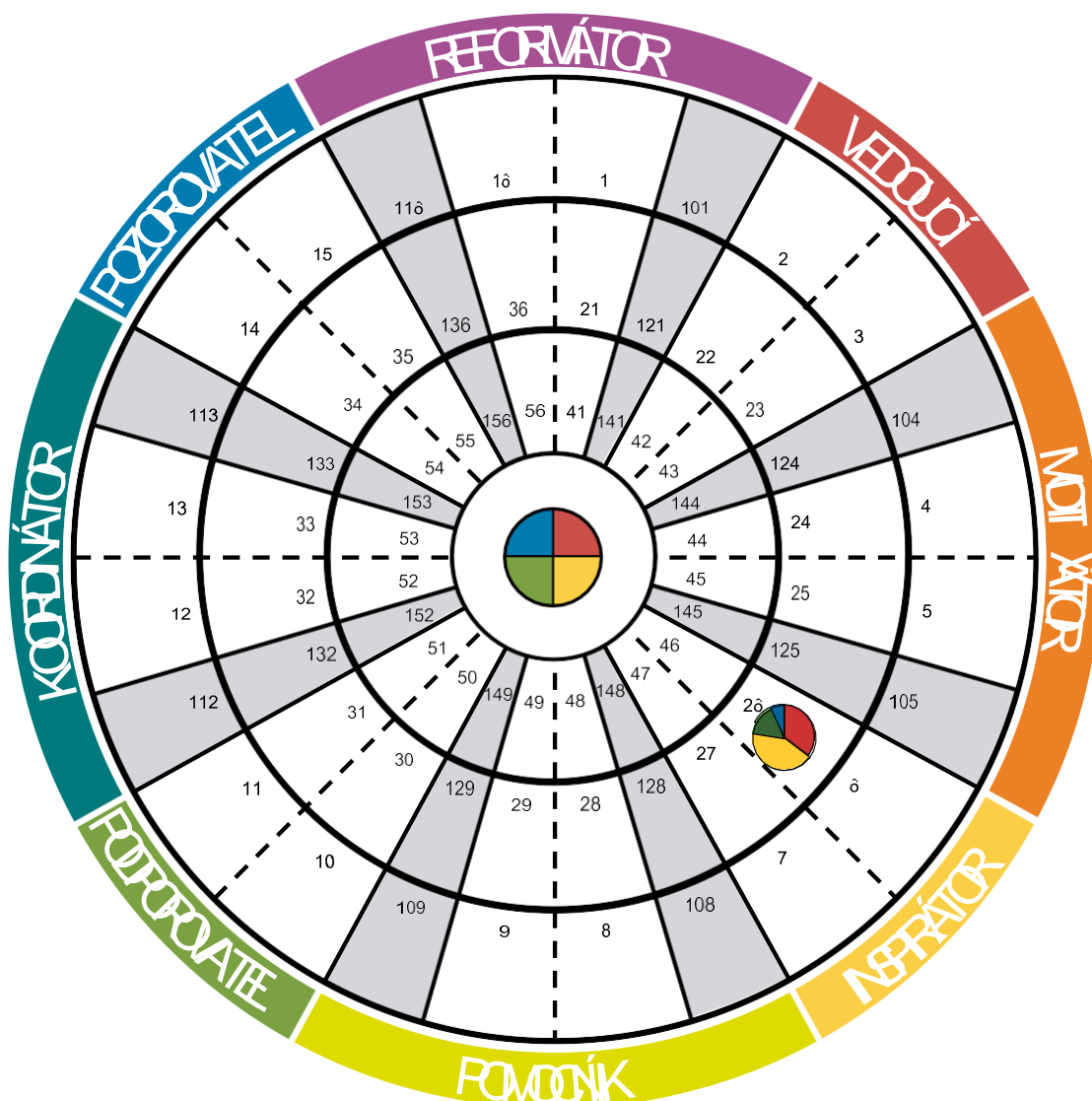
Zpráva Insights Discovery nenabízí bezprostřední měřítka dovednosti, inteligence, vzdělání či školení. Nicméně zde jsou uvedeny některé postřehy, z nichž může Petr čerpat inspiraci pro svůj rozvoj.

Petr: Co pro něj může být užitečné:

- Když se bude lidí ptát na jejich domněnky.
- Když si uvědomí, že se pokouší manipulovat lidmi v „jejich“ nejlepším zájmu.
- Když bude pravidelně uvažovat o událostech dne.
- Když zajistí, aby měl dostatek času na splnění svých dohodnutých povinností.
- Když bude klást zkoumavé a zvědavé otázky.
- Když nebude hned dělat ukvapené závěry.
- Když bude věnovat pozornost každému detailu a vytvoří si systematickou metodologii.
- Když nebude vyjadřovat své názory.
- Když bude čerpat zkušenosti z minulosti a zaměří se na současnost.
- Týden soukromého rozjímání - o samotě.

Osobní poznámky

Kolo systému Insights



Vědomá pozice na Kole

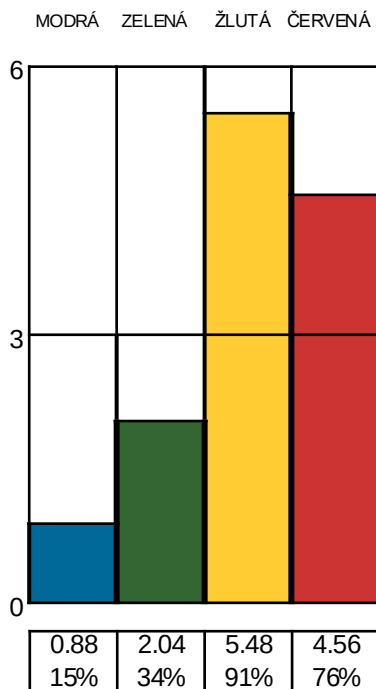
26: Inspirátor – Motivátor (Klasický)

Méně vědomá pozice na Kole

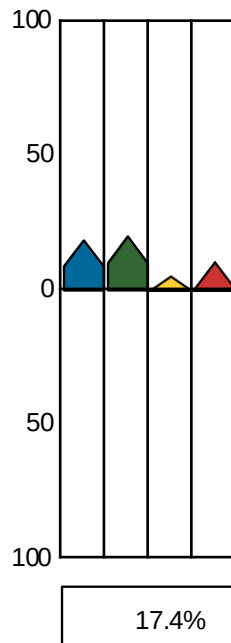
26: Inspirátor – Motivátor (Klasický)

Barevná dynamika systému Insights

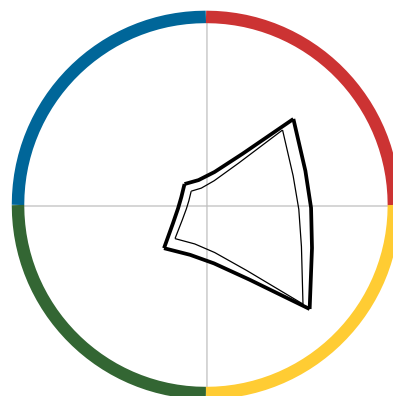
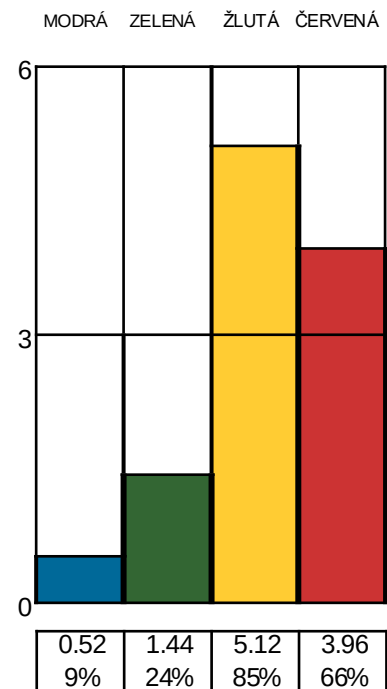
Osobnost (Vědomá)



Preference Tok



Osobnost (méně vědomá)



— Vědomá

— méně vědomá



GLOBAL HEADQUARTERS

PROFILE: D_PR_RETENTION

Insights Learning & Development

Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.

TELEFON: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051

EMAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com